



## กฎ ก.ตร.

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ  
ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) มาตรา ๓๒ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๔ และ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ ๑๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกกฎ ก.ตร.ไว้ ดังต่อไปนี้

### ลักษณะที่ ๑ หลักเกณฑ์ทั่วไป

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลง การให้ความเห็นชอบ และการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ ถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๓ ใน กฎ ก.ตร.นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบังคับการหรือเทียบเท่า และส่วนราชการหรือกลุ่มงานหรือกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในสังกัดของหน่วยลงมา

“การแต่งตั้งเลื่อนระดับขั้นของตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งเท่าเดิม แต่มีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงขึ้น เช่น การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการที่ ก.ตร.แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ ถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

“ตำแหน่งรองสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ” หมายความว่ารวมถึงตำแหน่งพนักงานสอบสวน ถึง พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

“การทำความตกลง” หมายความว่า การประสานงานทำความตกลงเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระหว่างสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกับกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือระหว่างกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ลำดับอาวุโส” ให้เป็นไปตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการรักษาราชการแทน

“ผู้ดำรงตำแหน่งตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ และบทที่ ๒” ให้หมายความว่ารวมถึงผู้รักษาราชการแทนด้วย

ข้อ ๔ ให้มีการคัดเลือกหรือการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจปีละหนึ่งครั้ง เรียกว่า “วาระประจำปี” โดยการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหัวระยะเวลาดำเนินการแต่ละระดับ โดยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งนอกวาระประจำปีตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีความจำเป็นต้องคัดเลือกหรือแต่งตั้งอย่างแท้จริงและไม่อาจรอวาระประจำปีได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งที่ได้เริ่มดำเนินการแต่ไม่แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่งให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเสนอ ก.ตร.เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการและไม่ให้ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

ข้อ ๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปี ให้นับวาระการแต่งตั้งในปีถัดไปเป็นหนึ่งปี ไม่ว่าการแต่งตั้งจะมีผลเมื่อใด สำหรับข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอื่น หากจะต้องมีการนับระยะเวลาเพื่อการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามกฎหมายนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีตามกฎหมายนี้ด้วย

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกวาระประจำปี ให้นับแบบวันชนวัน

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลา รวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๔) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี หรือระดับสาม หรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร หรือตามที่ ก.ตร.เห็นสมควร

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือ ถูกตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในหน่วยสำหรับการแต่งตั้งเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๒ และการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนใน ตำแหน่งเท่าเดิม ตามข้อ ๑๔ ให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอน ไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น

ข้อ ๖ เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่าน กองกำลังพล) ภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือ แต่งตั้งได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎนี้

ข้อ ๘ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มีได้เป็นไปตามกฎนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ตร.เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๙ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือการดำเนินการใดที่ขัดหรือแย้ง กับกฎนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามกฎนี้ ให้เสนอ ก.ตร.พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร.ให้เป็นที่สิ้นสุด

## ลักษณะที่ ๒

### หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

#### บทที่ ๑

### หลักเกณฑ์การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึงเจเร ตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนและมี ภัยศกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามตาราง ดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
		ในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า	รวมทั้งระดับ รองสารวัตร ไม่น้อยกว่า
ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เลื่อนเป็น จเรตำรวจแห่งชาติ และ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	พลตำรวจโท	๑ ปี	-
ผู้บัญชาการ เลื่อนเป็น ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	พลตำรวจโท	๑ ปี	-
รองผู้บัญชาการ เลื่อนเป็น ผู้บัญชาการ	พลตำรวจตรี	๒ ปี	๒๘ ปี
ผู้บังคับการ เลื่อนเป็น รองผู้บัญชาการ	พลตำรวจตรี	๓ ปี	๒๖ ปี

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
		ในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า	รวมทั้งระดับ รองสารวัตร ไม่น้อยกว่า
รองผู้บังคับการ เลื่อนเป็น ผู้บังคับการ	พันตำรวจเอก ซึ่งได้รับอัตรา เงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)	๔ ปีและมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลัก- เกณฑ์การเลื่อนยศ เป็นพลตำรวจตรี	๒๓ ปี
ผู้กำกับการ เลื่อนเป็น รองผู้บังคับการ	พันตำรวจเอก	๔ ปี	๑๙ ปี
รองผู้กำกับการ เลื่อนเป็น ผู้กำกับการ	พันตำรวจโท	๓ ปี	๑๕ ปี
สารวัตร เลื่อนเป็น รองผู้กำกับการ	พันตำรวจโท	๕ ปี	๑๒ ปี
รองสารวัตร เลื่อนเป็น สารวัตร	ร้อยตำรวจเอก	๗ ปี	-

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมทั้งระดับรองสารวัตรตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับเฉพาะการคัดเลือกหรือแต่งตั้งผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเองมาก่อนแล้วเท่านั้น

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเองทุกกรณีให้ดำเนินการในวาระประจำปี และให้เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยที่จะได้รับการแต่งตั้งมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการแต่งตั้ง นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ระดับสารวัตรขึ้นไป หรือนายตำรวจราชสำนักประจำไปดำรงตำแหน่งอื่น ทั้งนี้การแต่งตั้ง นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ระดับสารวัตรขึ้นไป ไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้พิจารณาดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวรที่ครองอยู่ในปัจจุบัน จะพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยอื่นก็ได้

(๒) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวรที่ครองอยู่ในปัจจุบัน ให้พิจารณาแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งเท่าเดิมเท่านั้น เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมา จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่รับโอนมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้

## บทที่ ๒

### หลักเกณฑ์การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ ให้กระทำเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่ง โดยให้แสดงผลความจำเป็นในการแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษรและผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งสุดท้ายมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่

- (๑) เป็นการแต่งตั้งเลื่อนระดับชั้นของตำแหน่ง
- (๒) เป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน
- (๓) เป็นการแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่นๆ

(๔) เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร นายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ หรือ นายตำรวจราชสำนักประจำ ไปดำรงตำแหน่งอื่น

ข้อ ๑๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการ เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกสาย เว้นแต่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะขยายระยะเวลาให้เป็นคราวๆ ไป คราวละไม่เกินหนึ่งปี และไม่เกินสองคราว

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปี ให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไปโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออก ที่ไม่ต้องตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตนก็ให้ทำความตกลงกัน
- (๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสมให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหรือมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้วจึงแต่งตั้งผู้ที่รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับ และไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม และให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการ หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือ ส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้หากตำแหน่งตามโครงการมีผู้ครองอยู่ ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

### ลักษณะที่ ๓

#### วิธีปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

#### บทที่ ๑

#### การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๘ หน่วยงานที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๑๙ หน่วยงานที่มีระดับรองผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง รองผู้กำกับการ ดังนี้

##### (๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร

ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยงานและข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการพิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

##### (๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับรองผู้กำกับการ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๐ หน่วยงานที่มีระดับผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง ผู้กำกับการ ดังนี้

(๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตรและรองผู้กำกับการ

ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคน เป็นกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองกำกับการ แล้วสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับผู้กำกับการ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๑ หน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ

ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยงานและข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(ก) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง รองผู้กำกับการ

ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วยงาน แล้วสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้เหลือจำนวนไม่เกินร้อยละห้าสิบ ในแต่ละระดับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละหน่วยงาน เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ข) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับผู้กำกับการ

ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับในสายการบังคับบัญชาเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับรองผู้บังคับการ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด สำหรับ

ผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ ตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๒ หน่วยงานที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง ผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ

ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(ก) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตรถึงรองผู้กำกับการ

ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้เหลือจำนวนไม่เกินร้อยละห้าสิบ ในแต่ละระดับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละหน่วยงาน เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ข) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับผู้กำกับการ

ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ค) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับรองผู้บังคับการ

ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับผู้บังคับการ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ ตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๓ หน่วยหรือหน่วยงานที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง ผู้บัญชาการ ดังนี้

(๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง รองผู้บัญชาการ

ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(ก) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง ผู้บังคับการ



ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้เหลือจำนวนไม่เกินร้อยละห้าสิบในแต่ละระดับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละหน่วยหรือหน่วยงาน เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ข) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับรองผู้บัญชาการ

ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว สรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้เหลือไม่เกินร้อยละห้าสิบ แต่ทั้งนี้จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละหน่วยหรือหน่วยงาน เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ค) เมื่อดำเนินการตาม (ก) และ (ข) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุดสำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้บัญชาการ หรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติแล้วแต่กรณี

(๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับผู้บัญชาการ

ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้นแล้วจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด พร้อมทั้งให้พิจารณาด้วยว่ามีความเหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยหรือหน่วยงานที่มีลักษณะงานแบบใด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วเสนอไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๔ สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึงผู้บัญชาการ ในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง รองผู้บัญชาการ

(ก) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตร ถึง ผู้บังคับการ

ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่หน่วยงานรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แล้วสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้เหลือจำนวนไม่เกินร้อยละห้าสิบในแต่ละระดับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละหน่วยงาน เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ข) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับรองผู้บัญชาการ

ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว สรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้เหลือไม่เกินร้อยละห้าสิบ แต่ทั้งนี้จะต้องมี

จำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่างในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

(ค) เมื่อดำเนินการตาม (ก) และ (ข) แล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) ผู้เหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการ

ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด พร้อมทั้งให้พิจารณาด้วยว่ามีความเหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยหรือหน่วยงานที่มีลักษณะงานแบบใด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วส่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการ โดยพิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคน เป็นกรรมการ ให้นำเอารายชื่อเฉพาะที่ปรากฏในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๓(๒) และข้อ ๒๔ (๒) เท่านั้น แล้วสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้เหลือจำนวนไม่เกินร้อยละห้าสิบ แต่ทั้งนี้จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีที่มีจำนวนผู้เหมาะสมไม่ถึงสองเท่าของจำนวนตำแหน่งว่าง ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน และเป็นรูปธรรมตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๖ การสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ ตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา ผลการประเมินการปฏิบัติงาน คุณวุฒิ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และอาวุโสประกอบกัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๒๗ การสรรหาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ ตามข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ หากผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมีจำนวนไม่ถึงห้าคน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วย หรือหน่วยงานจะพิจารณาไปตามนั้นก็ได้

ข้อ ๒๘ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยงานตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๒ หากคณะกรรมการไม่ถึงสามคน แต่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับหัวหน้าหน่วยงานให้ผู้ที่มิได้อาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบสามคนร่วมเป็นคณะกรรมการ

หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับหัวหน้าหน่วยงาน หรือมีแต่รวมกันแล้วยังไม่ถึงสามคน ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ถัดลงไปที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบ สามคน ร่วมเป็นคณะกรรมการ

การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของ หน่วยงาน ตามข้อ ๑๙ หรือข้อ ๒๑ หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน แต่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับ หัวหน้าหน่วยงาน ให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบสามคน ร่วมเป็นคณะกรรมการ หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับหัวหน้าหน่วยงาน หรือมีแต่รวมกันแล้วยังไม่ถึง สามคน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งถัดลงไปที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจน ครบสามคน ร่วมเป็นคณะกรรมการ

การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรูปคณะกรรมการตามข้อ ๒๓ หากหน่วยหรือหน่วยงานใดมีคณะกรรมการไม่ถึงสามคน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) หน่วยหรือหน่วยงานที่มีตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานไม่ถึงสามตำแหน่ง และมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงาน ให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและ ลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบสามคนร่วมเป็นคณะกรรมการ หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับ รองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงาน หรือมีแต่รวมกันแล้วยังไม่ถึงสามคน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งถัดลงไปที่เป็นหัวหน้า หน่วยงานทุกคนร่วมเป็นคณะกรรมการ

(๒) หน่วยหรือหน่วยงานที่มีตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานตั้งแต่สาม ตำแหน่งขึ้นไป และมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงาน ให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดใน ขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบสามคนร่วมเป็นคณะกรรมการ หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับเดียวกับรองหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงาน หรือมีแต่รวมกันแล้วยังไม่ถึงสามคน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งถัดลงไป ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้นและลำดับอาวุโสถัดลงไปตามลำดับจนครบสามคน ร่วมเป็นคณะกรรมการ

ข้อ ๒๙ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหัวระยะเวลาดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสม ที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง

## บทที่ ๒

### การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๓๐ หน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานและข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับ ระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง) ร่วมกันจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงรองผู้กำกับการ ภายในหน่วยงานหรือจากหน่วยงานในสังกัดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยหรือ หน่วยงานอื่น และข้าราชการตำรวจจากหน่วยหรือหน่วยงานอื่นมาดำรงตำแหน่งในหน่วยงานในสังกัดแล้ว เสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

กรณีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีไม่ถึงสามคน ให้นำความตามข้อ ๒๘ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูล แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๑ หน่วยงานที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคน ร่วมกันจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ จากหน่วยงานในสังกัดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยหรือหน่วยงานอื่น และข้าราชการตำรวจจากหน่วยหรือหน่วยงานอื่นมาดำรงตำแหน่งในหน่วยงานในสังกัด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

กรณีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีไม่ถึงสามคน ให้นำความตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูล แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

### บทที่ ๓

#### วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๓๒ เมื่อได้ดำเนินการตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ และบทที่ ๒ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือบัญชีแต่งตั้งข้าราชการตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งการสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม และการเลื่อนดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม ให้นำข้อมูลตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๒ มาใช้ประกอบการพิจารณา

(๒) การเลื่อนดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ที่มีรายชื่อตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยและหน่วยงานได้เสนอไว้ตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ เท่านั้น ยกเว้นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวรหรือนายตำรวจราชสำนักประจำ ทั้งนี้ให้ถือว่าผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกราย

ข้อ ๓๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่งให้พิจารณาดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้าของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) ให้พิจารณาเรียงตามลำดับความเหมาะสมจากผู้มีความเหมาะสมมากที่สุดโดยเปรียบเทียบกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกหรือแต่งตั้งว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งใดไปตามลำดับ จนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างของหน่วยที่มีอยู่ในขณะนั้น

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตรขึ้นไป ถึง ผู้บัญชาการหากมีตำแหน่งว่างเพียงตำแหน่งเดียว ให้ถือว่าผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกรายเป็นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาโดยเท่าเทียมกัน โดยให้นำอาวุโสมาประกอบการพิจารณาด้วย

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่เพ็ง มีคุณสมบัติครบถ้วนในปีแรกให้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ยอมรับว่าเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่งและมีประสิทธิภาพดีกว่าข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทั่วไปรายอื่นอย่างชัดเจน ซึ่งผู้มีอำนาจและคณะกรรมการคัดเลือกต้องสามารถอธิบายข้อเท็จจริงและเปิดเผยต่อบุคคลทั่วไปได้

ข้อ ๓๔ การแต่งตั้งในวาระประจำปีเดียวกันสำหรับตำแหน่งระดับใด ไม่ว่าคำสั่งจะมีผลเมื่อใด ให้ถือว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นมีอาวุโสในกลุ่มเดียวกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่าเทียมกัน หากเป็นการแต่งตั้งนอกวาระประจำปีให้นับเวลาตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งนายเวร และหรือผู้ช่วยนายเวร ของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป และผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อสำรองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรรไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร และหรือผู้ช่วยนายเวร เป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

## ลักษณะที่ ๔

### การทำความตกลงและการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๖ การทำความตกลงในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้เป็นการตกลงกันจนเป็นที่ยุติระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้ดำรงตำแหน่งจากหน่วยหนึ่งไปยังอีกหน่วยหนึ่งเท่านั้น โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และให้กระทำเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่ง

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบ โดยให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร และหากไม่เป็นที่ยุติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้ชี้ขาด

### ลักษณะที่ ๕ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการรักษาราชการแทน ให้นำข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการรักษาราชการแทนซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลตำรวจเอก

(โกวิท วัฒนนะ)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๒๒ ก วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙



## ประกาศคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ฉบับลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับต่างๆ ตามนัยมาตรา ๕๓ (๒) ๕๔ และ ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ ๑๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและกำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคณะกรรมการคัดเลือก ตามนัยมาตรา ๕๓ (๒) ๕๔ และ ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ฉบับลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ในประกาศ ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบังคับการหรือเทียบเท่า และส่วนราชการหรือกลุ่มงาน หรือกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในสังกัดของหน่วยลงมา

๓. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามนัยมาตรา ๕๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

- |   |                      |
|---|----------------------|
| (๑) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                        | เป็นประธาน           |
| (๒) จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ | เป็นกรรมการ          |
| ทุกคน   |                      |
| (๓) เลขาธิการ ก.ตร.                                 | เป็นเลขานุการ        |
| (๔) ผู้บังคับการกองกำลังพล                          | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รองผู้บัญชาการ ถึงระดับสารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ถึงพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด

สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตามนัยมาตรา ๕๔ และ ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                 | เป็นประธาน    |
| (๒) จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ<br>ทุกคน | เป็นกรรมการ   |
| (๓) ผู้บังคับการกองกำลังพล                                   | เป็นเลขานุการ |

๕. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการถึงระดับสารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ถึงพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าในกองบัญชาการที่ได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือคณะกรรมการคัดเลือกในกองบังคับการหรือเทียบเท่า ตามนัยมาตรา ๕๔ และ ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าหน่วย หรือหัวหน้าหน่วยงาน  | เป็นประธาน    |
| (๒) รองหัวหน้าหน่วย หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน ทุกคน  | เป็นกรรมการ   |
| (๓) ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับสารวัตรขึ้นไป<br>ที่รับผิดชอบงานด้านกำลังพล ตามที่หัวหน้าหน่วย<br>หรือหัวหน้าหน่วยงาน มอบหมาย | เป็นเลขานุการ |

หากมีหัวหน้าหน่วยและรองหัวหน้าหน่วย หรือหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน รวมไม่ถึง ๓ คน และมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับหัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าหน่วยงาน ให้ผู้มีลำดับอาวุโสสูงสุดและอาวุโสลำดับถัดลงไปรวมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกจนครบ ๓ คน หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับหัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าหน่วยงาน หรือมีแต่รวมกันแล้วยังไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งถัดลงไปดำรงตำแหน่งระดับเดียวกับรองหัวหน้าหน่วยหรือรองหัวหน้าหน่วยงานแล้วแต่กรณี หรือที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่มีอาวุโสสูงสุดและอาวุโสถัดลงไป ตามลำดับ ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกจนครบจำนวน ๓ คน

๖. ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๓ ถึงข้อ ๕ มีหน้าที่ตรวจสอบข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๔ (๒) ถึง (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓

๗. หากประธานคณะกรรมการคัดเลือกไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการท่านอื่นเป็นประธานแทน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้จเรตำรวจแห่งชาติ หรือรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้น เป็นประธาน

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีลำดับอาวุโสสูงสุดในขณะนั้น เป็นประธาน

๘. การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

๙. ประธานคณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นประธานในที่ประชุม
- (๒) เรียกประชุม สั่งเลื่อนหรืองดการประชุม

๑๐. ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมและดำเนินการในการประชุมครั้งนั้น



(๒) ในกรณีที่มีการออกเสียงลงคะแนน และได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ออกเสียงลงคะแนนเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๑. เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) แจ้งกำหนดการประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม
- (๒) จัดทำรายงานการประชุม
- (๓) แจ้งและยืนยันมติที่ประชุม
- (๔) เก็บรักษาสรุพอเอกสาร
- (๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่ประธาน หรือคณะกรรมการคัดเลือกมอบหมาย

๑๒. การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือ เว้นแต่เมื่อประธานได้บอกนัดไว้แล้ว จึงให้ทำหนังสือนัดเฉพาะกรรมการที่ไม่ทราบ ทั้งนี้ การนัดประชุมให้นัดล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันประชุม แต่ประธานจะเรียกประชุมเร็วกว่านั้นก็ได้ เมื่อเห็นว่าเป็นเรื่องเร่งด่วน

ในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็น ประธานอาจอนุมัติให้มีหนังสือเวียนส่งเรื่องเพื่อขอรับความเห็นจากคณะกรรมการคัดเลือกได้ การมีหนังสือเวียนขอรับความเห็นดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการประชุมและลงมติของคณะกรรมการคัดเลือกโดยอนุโลม

๑๓. การออกเสียงลงคะแนนให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการออกเสียงลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงลงคะแนนเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๔. เมื่อได้รับบัญชีรายชื่อจากผู้มีอำนาจที่เสนอมาแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและกระบวนการสรรหาว่าได้กระทำโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือไม่ ในกรณีที่เห็นว่าบัญชีรายชื่อนั้นไม่ถูกต้องให้ส่งคืนผู้มีอำนาจเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

เมื่อเห็นว่าบัญชีนั้นถูกต้องแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หากเห็นว่ารายชื่อตามบัญชีที่ผู้มีอำนาจเสนอมามีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอแนะต่อผู้มีอำนาจเพื่อคัดเลือกหรือแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกจะคัดเลือกข้าราชการตำรวจนอกเหนือจากที่ผู้มีอำนาจเสนอก็ได้ เมื่อปรากฏว่าบุคคลนั้นมีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมโดยหากได้รับการแต่งตั้งแล้วจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการมากกว่าข้าราชการตำรวจที่ผู้มีอำนาจเสนอ โดยกรณีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ผู้นั้นจะต้องมีรายชื่ออยู่ในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยและหน่วยงานได้เสนอไว้

๑๕. กรณีตามข้อ ๑๔ วรรคสาม หากผู้มีอำนาจไม่เห็นด้วยกับรายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอแนะ ให้ผู้มีอำนาจชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาทบทวนรายชื่อเดิมหรือส่งรายชื่อใหม่ของข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความเหมาะสมมากกว่าไปยังคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกทบทวนแล้ว หากเห็นชอบด้วยให้เสนอแนะผู้มีอำนาจดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นต่อไป หากไม่เห็นชอบด้วยให้ผู้มีอำนาจเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณา คำวินิจฉัยของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้เป็นที่สุด

กรณีคณะกรรมการคัดเลือกไม่เห็นชอบตามวรรคสอง หากเป็นการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้มีอำนาจเสนอ ก.ตร.พิจารณา สำหรับการคัดเลือกในอำนาจของผู้บัญชาการ ให้รายงานไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อนำเสนอ ก.ตร.พิจารณา และคำวินิจฉัยของ ก.ตร.ให้เป็นที่สุด

๑๖. กรณีที่มีการเสนอข้อมูลที่เป็นผลเสียหายแก่ผู้ที่ถูกเสนอแต่งตั้ง จะต้องปรากฏหลักฐานตามสมควร คณะกรรมการคัดเลือกจึงจะรับฟังข้อมูลประกอบการพิจารณาได้

๑๗. ให้หน่วยงานด้านกำลังพลของแต่ละหน่วยหรือหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการตรวจสอบคุณสมบัติของรายชื่อตามบัญชีที่เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกว่าถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เสนอให้แต่งตั้งหรือคัดเลือกหรือไม่

(๒) ตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อว่าถูกต้องตรงความเป็นจริง หรือไม่ และในกรณีที่มีผู้ร้องขอให้แก้ไขหรือทักท้วงข้อมูลดังกล่าวให้ชัดเจนคำร้องขอและข้อเท็จจริงนั้น แล้วนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ในกรณีที่มีผู้ใดร้องทุกข์หรือร้องเรียนว่าไม่ได้รับการเสนอชื่อเพราะเหตุที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้รวบรวมข้อมูลของบุคคลดังกล่าวพร้อมทั้งนำเรียน ให้ผู้มีอำนาจจัดทำคำชี้แจงแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกด้วย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกร้องขอ

๑๘. ในระหว่างที่ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้นำระเบียบข้อกำหนดประกาศ มติ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลตำรวจเอก



(โกวิท วัฒนนะ)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ